

**UCHWAŁA NR 1599/24a/2021
KRAJOWEJ RADY BIEGŁYCH REWIDENTÓW**

z dnia 7 maja 2021 r.

**w sprawie przyjęcia planu zatrudnienia z alokacją pracowników
i kosztów ich zatrudnienia**

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1415) w związku z § 2 ust. 5 pkt 6) Podstawowych zasad gospodarki finansowej Polskiej Izby Biegłych Rewidentów, stanowiących załącznik do uchwały Nr 44 VIII Krajowego Zjazdu Biegłych Rewidentów z dnia 26 czerwca 2015 r. w sprawie podstawowych zasad gospodarki finansowej Polskiej Izby Biegłych Rewidentów (z późn. zm.), uchwała się, co następuje:

§ 1.1. Krajowa Rada Biegłych Rewidentów, dalej: „KRBR”, przyjmuje plan zatrudnienia z alokacją pracowników i kosztów ich zatrudnienia w Polskiej Izbie Biegłych Rewidentów, określony w § 2 uchwały, zwany dalej: „Planem”.

2. Plan obejmuje swym zakresem:

- a) liczbę planowanych pracowników w Polskiej Izbie Biegłych Rewidentów, dalej: „PIBR”;
- b) wskazanie źródeł finansowania kosztów zatrudnienia pracowników w poszczególnych jednostkach organizacyjnych PIBR.

§ 2. KRBR przyjmuje Plan, zgodnie z którym:

- a) zatrudnienie pracowników PIBR zostanie utrzymane na poziomie 47 pracowników łącznie, zatrudnionych w Biurze PIBR oraz Regionalnych Oddziałach PIBR;
- b) źródłami finansowania kosztów zatrudnienia pracowników w PIBR są:
 - w przypadku pracowników w Regionalnych Oddziałach PIBR: przychody z działalności samorządowej, przychody z działalności szkoleniowo-wydawniczej;
 - w przypadku pracowników w Biurze PIBR: przychody z działalności samorządowej, przychody z działalności szkoleniowo-wydawniczej, przychody Komisji Egzaminacyjnej, środki przekazane przez Polską Agencję Nadzoru Audytowego na podstawie art. 55a ust.

1 ustawy z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1415)

§ 3. W przypadku zmiany zadań realizowanych przez PIBR lub zaistnienia innych uzasadnionych okoliczności, Krajowa Rada Biegłych Rewidentów jest uprawniona do zmiany Planu.

§ 4. Traci moc uchwała 3592/54/2019 Krajowej Rady Biegłych Rewidentów z dnia 7 maja 2019 r. w sprawie wzoru planu zatrudnienia z alokacją pracowników i kosztów ich zatrudnienia

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.